

NY POLITISK ARBEJDSFORM

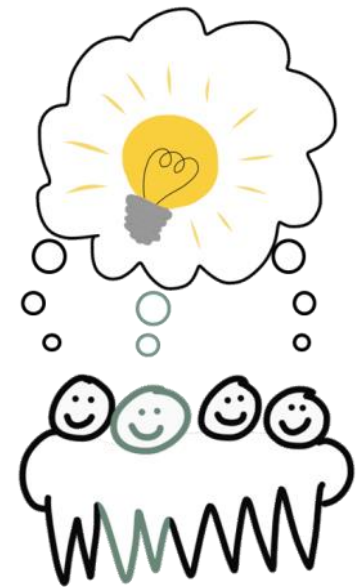
POLITIKERNE SKAL **TÆTTERE PÅ**
BORGERNE I DET POLITISKE ARBEJDE

Kommunaldirektør Frank E. Andersen

Domea, 10. juni 2017



GENTOFTE KOMMUNE



Præsentation af Gentofte Kommune



- **26 km²** mellem Øresund og København, Gladsaxe og Lyngby-Taarbæk kommuner

- **75.800 borgere**

- 18.200 børn og unge
- 43.700 erhvervsaktive
- 14.000 over 66 år

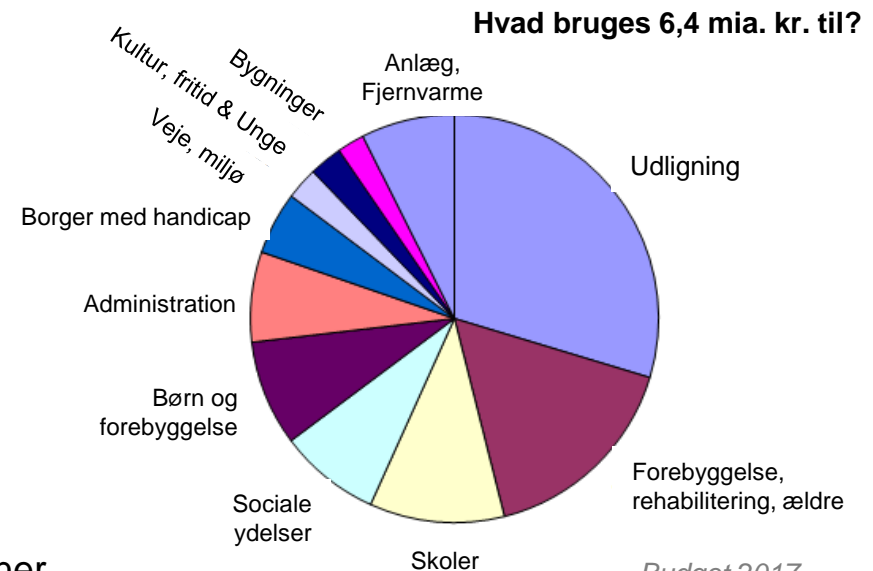


- **5.700 medarbejdere**

- 50 forskellige overenskomster
- 175 faggrupper
- 380 ledere

- **Over 300 fysiske lokaliteter**

- 7 bydele
- 50 daginstitutioner
- 12 folkeskoler
- 12 plejeboliger
- 6 biblioteker og kulturhuse
- 15 botilbud og handicapinstitutioner



Budget 2017



Politisk landskab

C	10 mandater
A	3 mandater
V	2 mandater
B	1 mandat
Ø	1 mandat
D	1 mandat
Udenfor parti	1 mandat

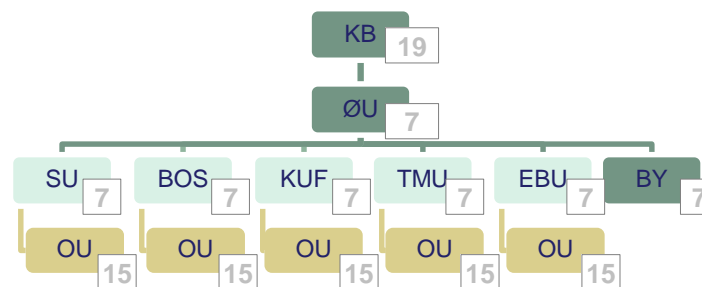
19 medlemmer af
Kommunalbestyrelsen

Borgmester Hans Toft (C)
Viceborgmester - Søren B. Heisel (A)

2 årig budgetaftale
med C,A, V og B



Politisk styring og struktur



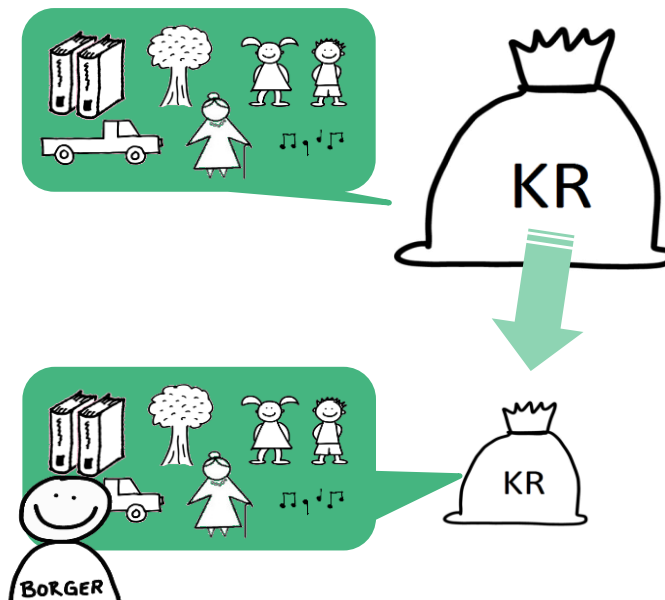
BEDRE VELFÆRD FOR FÆRRE RESSOURCER & ROBUSTHED

Sikker drift

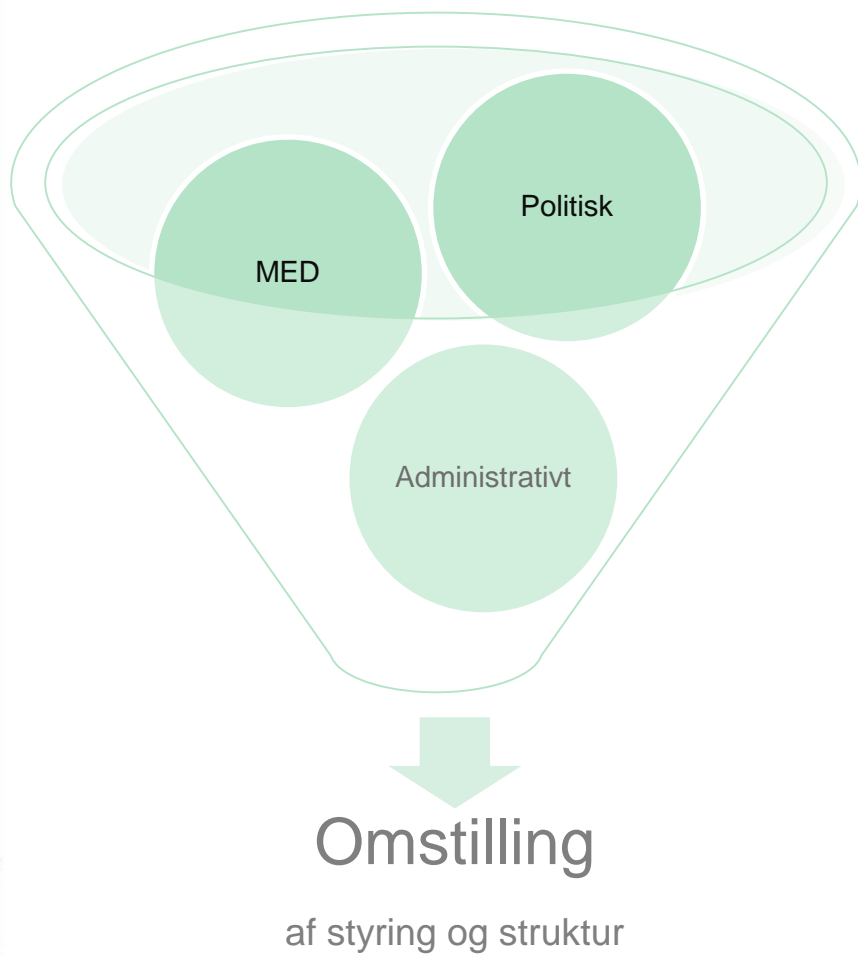
Radikal innovation

Mere fokus på effekt

Samskabelse



Vi arbejder strategisk med omstilling på flere niveauer



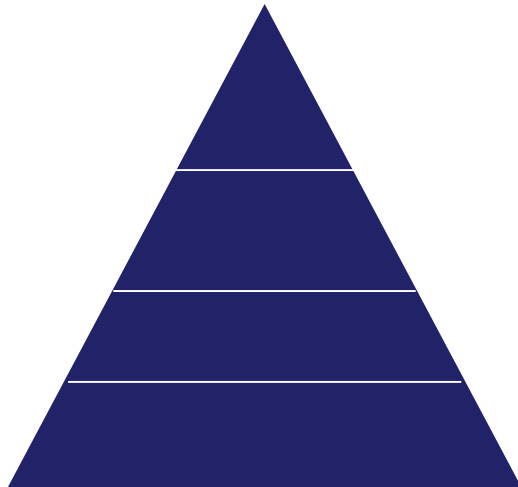
Pejlemærke:

”Opgaven sætter holdet”

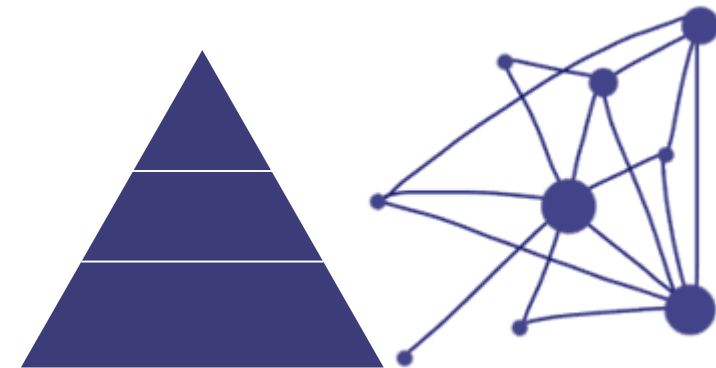


Mindre linje mere netværk

Traditionel hierarki



Kombineret



*God til sikker
styring*

God til innovation



Hvad er det nye?

Gammelt

- Forvaltningen **udarbejder** et oplæg
- Politikerne **behandler**
- Forvaltningen **implementerer**
- Borgerne **bruger**

Erfaringer

- Med involvering af borgerne tidligt i beslutningsprocessen

Nyt

- Forvaltningen **faciliterer**
- Politikerne **politikudvikler**
- Borgerne **medskaber**
- **Fælles ansvar** for udførelse

Forventninger

- Opnå hurtigere og succesfuld udførelse
- Bedre effekt
- Reducere ressourceforbrug



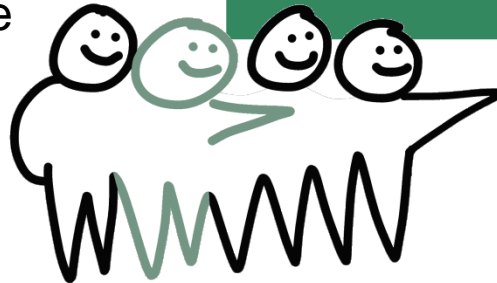
Baseret på erfaringer

Dialog om, hvad der bedst kunne tilgodese alle, foregik **sammen med borgerne/brugerne.**

↳ Løsninger der skaber mest værdi for brugerne indenfor det afsatte budget

Ejerskab/ambassadører hos borgerne

Nye metoder, der bedre matcher kravet om omstillingsparathed og fleksibilitet



Gentofte Sportspark
Skovshoved Havn
Skole Vision
Bank Mikkelsens vej
Musikbunker
Skaterpark
Projekt (lokalplaner)



NY POLITISK ARBEJDSFORM

Hvad vil vi:

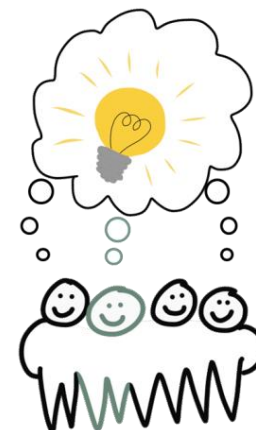
- Mere **politikudvikling sammen med borgerne**
- Mere **tid til politiske drøftelse politikere imellem**
- Tidlig **involvering** af borgerne – med fra starten
- Kommunalbestyrelsen:
 - Øge **vidensniveauet** i hele Kommunalbestyrelsen
 - Forbedre **beslutningsgrundlaget**



Hvad vil vi med vores kommune?

Resultat:

- Lederskab på holdninger
- Bedre løsninger og større ejerskab
- Engagement og opbakning når løsningerne skal føres ud i livet
- Nye former for implementering



Hvordan har vi gjort det?

KB og ØU

Stort set
uændret

STÅENDE UDVALG

Redefineret rolle



Reducerer mødetimerne til
1/3
4 årlige møder

OPGAVEUDVALG

10 borgere - 5 politikere

Politikere og forvaltningen udarbejder
sammen **kommissoriet**

Rekruttering af borgere sker via
annoncer og opslag

Udpegning: d'hondske metode

Borgerinvolveringen



Stående udvalg

*"De stående udvalg **understøtter** kommunalbestyrelsens samlede ledelse og styring af kommunen ved at sikre en tværgående, helhedsorienteret og langsigtet udvikling af deres ressortområde gennem **politikudvikling** og **opfølgning** på de vedtagne politikker"*

Gentofte Kommunes styrelsesvedtægt

- Identificerer områder, hvor der er behov for udvikling
- Følge op på hele ressortområdet over et år
- Vurderer om der skal nedsættes et opgaveudvalg eller på anden måde inddrage borgere.
- Bindeled mellem opgaveudvalg og Kommunalbestyrelsen
- Udvikler kriterier, principper mv. for den del af den umiddelbare forvaltning vedr. ressortområdet, der er delegeret til forvaltningen
- Den umiddelbare forvaltning flyttes til KB

Mødes 1 gang i kvartalet

Regnestykket i runde tal

Før brugte
7 politikere i 5 udvalg 2 timer 11 gange om året
= 770 timer

I den nye struktur bruger
7 politikere i 5 udvalg 2 timer 4 gange om året =
280 timer

Så er der i gennemsnit
tid til 8 opgaveudvalg
med 5 politikere i hver,
der mødes 6 gange om
året i 2 timer = 480 timer



Opgaveudvalg med borgerinddragelse

”Opgaveudvalgene skal i fællesskab med borgerne og andre interessenter udvikle ideer, forslag til politikker, nye strategier til kommunalbestyrelsen”

Gentofte Kommunes styrelsesvedtægt

- Opgaveudvalgene er rådgivende og midlertidige
- Nedsættes af KB efter indspil fra stående udvalg og ØU
- Løbende ca. 8 opgaveudvalg med borgerdeltagelse af gangen
- Opgave og deltagere defineres af KB i kommissorium
- Tilrettelægger selv arbejdsform - forhåndsreservation i kalender
- Inddrager andre borgere og videnspersoner ad hoc fx i arbejdsgrupper eller workshops
- Afrapporterer til udvalg det er nedsat under

Udvalget aftaler selv mødekadence



Nedsættelse af opgaveudvalg

Videnspersoner,
eksperter og andre kan
blive inddraget ad hoc

Kommissoriet

Identifikation

Udpegning

Kommissoriet beskriver:

- Antal af medlemmer politikere og borger samt disses kompetencer/baggrunde.
- Opgaven, som opgaveudvalget skal udføre samt leverancer

Forskellige metoder:

- Netværk
- Annoncering i lokalavis
- Opslag på gentofte.dk
- Omtale i vores blad "Gentofte Lige Nu"
→ Resultat: en liste over relevante og interesseret personer til brug for udpegning

Kommunalbestyrelsen udpeger:

- Alle medlemmerne -borgere og politikere - af et opgaveudvalg under ét efter den d'Hondtske metode
- Formand og næstformand af de kommunalbestyrelsesmedlemmer, der sidder i opgaveudvalget



Gentofte Politikerportal

Vi skaber et **digitalt rum** til lokalpolitikere, som stiller den viden der opnås på områderne til rådighed på en nem måde – og som med tiden også kan udvides til at være et **samarbejdsrum** for både lokalpolitikere og borgere.

(Vi valgte selv at udvikle hurtigt med de mangler, der så måtte være, fremfor at købe en løsning eksternt, der ville have taget længere tid at udvikle. Derfor naturligt at justere.)



The screenshot shows the Gentofte Politikerportal website. At the top, there is a navigation bar with links for FORSIDE, STÅENDE UDVALG, OPGAVEUDVALG, STYRING, and KB-MEDLEM. Below the navigation bar is a large banner image with the text "GENTOFTE POLITIKERPORTAL". To the right of the banner is a section titled "eDagsorden" with a blue speech bubble icon. Below this is a section titled "SENESTE DOKUMENTER" with a list of documents, including "Skovsøvej Havne - statusnotat juli 2015", "Det gode liv i nye rammer - status august 2015", and several meeting minutes from the Økonomiudvalget, Tekniske- og Miljøudvalget, and Byplanudvalget. Below the documents is a section titled "INSPIRATION" with a link to "Kommunen af blønde sig - Kultur og fritid som en del af helheden - KL, maj 2015". Below the inspiration section is a section titled "ÅRSPLANER" with a link to "Årplan for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2015-2016". Below the annual plans is a section titled "DAGSORDENER OG REFERATER FRA KB OG ØU" with a list of meeting minutes and reports from the Økonomiudvalget. Below the daily orders and reports is a section titled "POLITISK KALENDER" with a calendar for August 2015. The calendar shows various meetings and events scheduled throughout the month, such as "Økonomiudvalget: 10-08-2015 17:00" on Monday, August 10th, and "Tekniske- og Miljøudvalget: 11-08-2015 17:00" on Tuesday, August 11th.

Mere borgerinvolvering

Tænkningen med en traditionel kommunal indretning i et hierarkisk system bør udfordres for at søge efter bedre løsninger

Initiativer fra borgerne strander ofte i den traditionelle tænkning både fra borger og kommune – evnen til at samdefinere opgaven for at benytte borgerressourcer bedre bør afprøves og udvikles

Evnen til at fastholde politiske projekter skal øges

Andre muligheder løsninger

Advisory Board

Ex. Generel økonomistyring – borgere i GK med erfaring CEO, CFO

Tænketank

Nye ungdomsuddannelser i GK – udvikles i samarbejde med eksisterende uddannelser i GK og andre aktører

Borgerbudgettering

Ex. Maglegårds gruppen

Ambassadørkorps

Ex. Én times motion – kendte og interesserede bliver ambassadører for opgaven evt. via tilknytning til institutioner, foreninger etc.



Evaluering af ny politisk arbejdsform

Aug 15

- Beskrivelse af ny politisk arbejdsform
- Analyse af forventninger og bekymringer på baggrund af interview med politikere og embedsmænd

Sept. 15 -aug 16

- Forløbsstudie, hvor to opgaveudvalg følges:



- Survey med alle borgere, politikere og embedsmænd i opgaveudvalg
- Rapport om erfaringer med opgaveudvalg

Efterår 16

- Interview med politikere, borgere og embedsmænd med afsæt i analysen om forhåbninger og bekymringer fra august 2015
- Rapport om samlede erfaringer med politisk arbejdsform



Kommunalbestyrelsen

STÅENDE UDVALG



AKTUELLE OPGAVEUDVALG



KOMMENDE OPGAVEUDVALG (KOMMISSORIUMENDNU IKKE VEDTAGET)



ÆDSLUTTEDE OPGAVEUDVALG



Forhåbningerne er indfriet

- Der bruges mere tid på politikskabelse og strategiudvikling
- Det sker i et tættere samspil med borgerne og andre interessenter i lokalsamfundet
- Der er skabt øget folkeligt ejerskab og nye og innovative løsninger
- Der er skabt et bredere vidensniveau om igangværende politik- og strategiudvikling

77% af politikerne mener at arbejdet i opgaveudvalget alt andet lige betyder, at borgerne vil bidrage mere aktivt til gennemførelsen af nye initiativer og løsninger end de ellers ville have gjort

87 % af borgerne oplevede, at arbejdet i opgaveudvalget har bidraget til at udvikle nogle gode og brugbare løsninger



Evaluering

Bekymringer

En del bekymringer **er** imødegået

- Det er lykkedes at få et bredt udsnit af relevante borgere og interessenter engageret
- Det er generelt lykkedes at klæde borgerne på uden at drukne dem i information
- Dialogen i opgaveudvalgene har været konstruktiv og produktiv, og borgerne er kommet til orde

65% af politikerne er helt eller delvist enige i, at det er lykkedes at **rekruttere bredt**

79 % af borgerne uenige i, at det var svært at følge med i diskussionerne, fordi de ikke havde al den relevante viden

89 % af borgerne oplevede at politikerne var meget lydhøre overfor borgernes idéer og forslag

Flere bekymringer **bliver nu** imødegået

- Større vidensdeling mellem politikere om hvad der sker i opgaveudvalgene
- Tidligere involvering i udarbejdelse af kommissorier
- Tid til dialog omkring aflevering fra opgaveudvalget
- Sikring af fortsat engagement hos borgerne, når opgaveudvalget er afsluttet



Baggrundsslide



Et udpluk af Kommunalbestyrelsens bekymringer:

- Kommunalbestyrelsesmøder
 - Flere sager/mødernes længde
 - Hvordan sikres faglige indspil (fra embedsmænd) når sager ikke er forberedt af stående udvalg og der ikke har været mulighed for dialog med embedsmænd?
 - Ikke tid til at stille spørgsmål til embedsmænd når først ser sag på kommunalbestyrelses-dagsordenen
 - Vederlag?
 - Holder uændret tidsforbrug samlet set?
- Politisk styring vha. kriterier og principper
 - Delegation til forvaltningen
 - Uændret vederlag



Bekymring - stående udvalg (august 2015)

Fra månedlige møder til kvartalsvise møder
Ingen umiddelbar forvaltning

Et udpluk af deres bekymringer:

- Adgang til oplysninger mindskes (indsigt og kontrol)?
- Håndtering af enkeltsager med politisk interesse – borgerhenvendelser eller pressesager når ikke kan drøfte på udvalgmøder?
- Mindsket indflydelsesplatform for formænd?
- Rum til politiske drøftelser på tidligt tidspunkt?
- Kan de stående udvalg blive strategiske?
- Forvaltningen og borgmesteren får for meget indflydelse?
- Tradition for dialog/besøg på skoler, institutioner, borgermøder mv.?

- Kontrol med økonomi?
- Kan man varetage ansvar det, man er valgt til uden budgetansvar?
- Kobling mellem mål/indsatser og økonomi?

- Mindretals mulighed for at rejse enkeltsager?
- Små partier mister indflydelse?

**Hvordan imødekommes
bekymringer:**

- Politikerportal
- Kvartalsrapporteringer
- Nye indflydelses- og indsigtsmuligheder via opgaveudvalg
- Enkeltsager håndteres som hidtil
- Formandskaber i opgaveudvalg
- Årsplaner og temadrøftelser
- Mulighed for at tage sager op i Kommunalbestyrelsen er der stadig



Bekymring – opgaveudvalg (august 2015)

Midlertidige og rådgivende Politikere og borgere samskaber

Et udpluk af deres bekymringer:

- Mindretallets pladser i opgaveudvalg?
- Mulighed for at følge arbejdet i opgaveudvalg man ikke deltager i?
- Hvordan finder vi deltagerne
 - Tilstrækkeligt bredt "rekrutteringsgrundlag"?
 - Borgerne vælges pga. politisk observans?
- Mulighed for synligheden/profilering som enkelt politiker?
- Koordination mellem opgaveudvalg?
- Vil borgerne blive skuffede hvis ikke følger rådgivning?
- Hvordan vælge de rigtige emner?
- Hvordan håndtere emner hvor vi ikke nedsætter opgaveudvalg/?
- Opgaveudvalg bliver flaskehals for udviklingstiltag?
- Hvordan undgår at bliver politiske kamp-arenaer?
- Arbejdsgrupper
 - Hvordan følge arbejdsgrupperes arbejde?
 - Politikerdeltagelse – og hvis ikke hvad så med samskabelsen?

Hvordan imødekommes bekymringer:

- Den D'Hondtske metode alle udvalg under ét – flertallet afgiver pladser til mindretallet
- Følge arbejdet via Politikerportal
- Annoncering om mulighed for at melde sig som interesseret via hjemmeside
- Koordination gennem direktion og formandskaber, KB samt at politikere i et stående udvalg sidder i forskellige opgaveudvalg
- Procesfacilitering på opgaveudvalgsmøder



EN UNG POLITIK

STÅ STÆRKT

Unge i Gentofte oplever høje forventninger til, hvordan man skal være, hvordan man skal se ud, og hvad man skal præstere. Unge skal gives modet til at definere sig selv, udvikle egen identitet og egne ambitioner.

FRI FREMTID

Alle unge skal have attraktive muligheder, uanset hvor de står i livet. Men mange muligheder gør ikke nødvendigvis valget lettere. Unge skal vejledes og inspireres til at træffe selvstændige valg om uddannelse og arbejdsliv, og gøres bevidste om, at mål og drømme kan ændre sig undervejs.

FORSKELLIGE SAMMEN

Stærke relationer skaber stærke mennesker. I dag indgår unge i fællesskaber, der går på tværs af fysiske og digitale rum. Unge skal have mulighed for at være en del af rummelige fællesskaber, hvor den enkelte bliver set, hørt og respekteret.

ALLE I TALE

Unge skal være med til at tage beslutninger, der vedrører dem. De skal opleve, at de bliver lyttet til, og at de kan gøre en forskel - både for sig selv og for fællesskabet. Unge skal engageres i samarbejde baseret på tillid, ærlighed og tydelighed.

INGEN ALENE

Ungelivet er fyldt med udfordringer, der kan være svære at tackle alene. Unge har brug for støtte og opbakning både derhjemme og der, hvor de færdes i hverdagen. Unge skal have nem adgang til vejledning og støtte, hvis livet bliver svært.

UNGEPOLITIK



Borgere i opgaveudvalget

(De ti unge repræsenterer "sig selv" og er udvalgt gennem "gate keepers" og netværks metoden. De er i alderen 13- 26 år)

- 2 udskolingselever
- 3 gymnasieelever
- 2 på anden ungdomsuddannelse
- 1 STU-elev
- 1 tidligere gymnasieelev
- 1 bruger af Sandtoften

Mødeform anderledes og involverende

Følgende elementer bruges;

- Quiz i forhold til at nå et fælles højere vidensniveau
- Gruppearbejde for at give de unge nogle trygge rammer
- Grafisk facilitering og billedesprog
- "Efter-snak"

"Vi er helt forskellige, men man finder ud af, at vi ligner hinanden"

"Mit barn var helt oppe at køre, da hun kom hjem - det her virker rigtig vigtigt for hende"

"Jeg møder folk, jeg ellers aldrig nogensinde ville have mødt"

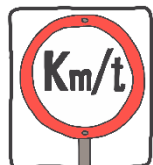
"Det var meget trygt. De andre var gode til at forklare tingene"

"Jeg lærer også meget om mig selv og forstår nogle ting meget bedre"



Ny trafiksikkerhedsplan med adfærd i centrum

Områder i Trafikplanen



Trafikadfærd og hastighed



Fremtidens trafikant



Cykeltrafik



Parkering og Hastighed



Tilgængelighed



Stående udvalgsmøde - standarddagsorden

X udvalget
d. x.x.xxxx kl. xx.xx

- | | |
|---------|---|
| Del I | Kvartalsrapportering
Overordnede billede af ressortområdet |
| Del II | Temaer vedrørende den overordnede udvikling på ressortområdet.
- Opfølgning
- Behov for udvikling |
| Del III | Nye eller justerede principper og kriterier forvaltningen administrerer efter |
| Del IV | Indspil fra opgaveudvalg i henhold til deres kommissorier og evt. justering af kommissorierne. |
| Del V | Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne |



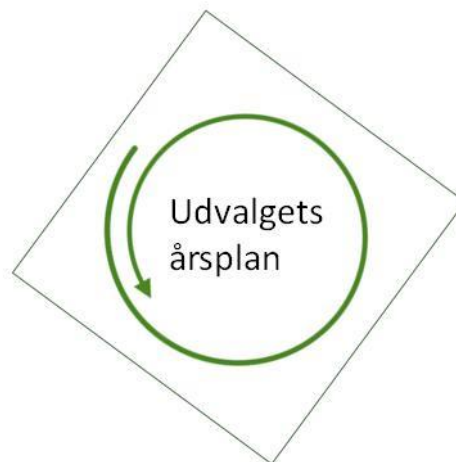
Eksempel på det løbende arbejde i stående udvalg

Overordnet billede af ressortområdet - identificerer udviklingsbehov og følger op på politikker, strategier og indsatser via

- Kvartalsrapport
- Evalueringer

Ansvarsområder

- Fx .Forebyggelse, rehabilitering og pleje
- Fx Borgere med handicap, psykisk sygdom og socialt udsatte



Strategisk udvikling af ressortområdet – vedtagelse af politikker, strategier, principper og kriterier

Input til udvikling fra borgere og forvaltning

- Nyt opgaveudvalg

