

# Jens Peter Heesche Hansen



DOMEA Regionsmøde 18. marts 2024

# Et liv i velfungerende almene boliger

Først 20 år i AKB i Sydhavnen







- Derefter over 40 år i DFB's Bolbrohaven i Rungsted
- 35 år i afdelingsbestyrelsen
- 17 år som formand
- Fantastiske boliger til rimelig husleje i en velfungerende afdeling (siger beboerne)



# Danske Funktionærers Boligselskab

---

- 3 år i organisationsbestyrelsen
- 2 år som næstformand

# Erhverv

---



- 40 år i styrelse under Forsvarsministeriet
- 35 år med ledelse af både operative, administrative og udviklingsopgaver
- 25 år med strategisk virksomhedsledelse
- Nuværende stilling som programdirektør for en af statens for tiden største forandringer, som blandt andet inkludere et byggeprogram i størrelsen 2-3 mia. kr., forandringsledelse og et stort it-projekt.
- Politisk styret virksomhed med høje operative krav og leverede resultater - både individuelt og som en del af holdet

# Uddannelse

---



FORSVARSAKADEMIET

CBS EXECUTIVE  
FONDEN

- Omfattende ledelsesuddannelse på strategisk niveau i ind- og udland
- Teknologi og it-ledelse
- Mastergrad i offentlig ledelse fra Copenhagen Business School (MPA)
  - Strategisk forandringsagent
  - Strategisk ledelse af politisk styrede organisationer



# Fritid

---



- Rosport på alle niveauer fra 12 år til nu - og resten af livet
- Konkurrenceroning som teenager
- Formand for Rungsted Roklub i en årrække
- Ansvar for nyt klubhus til klubben
- Sikkerhedsuddannelse
- Ungdomsarbejde



# Familie

---

Gift med Hanne, der arbejder med visitering mellem offentligt og privat sundhedsvæsen i Region Hovedstaden.

Søn på 31 år, som arbejder med it-innovation i start-up virksomhed

I lære som farfar :-)



# Hvornår vil I være glade for mig?

---

- Analytisk skarp
  - Kender forskellen på forandring og forbedring, som forveksles af mange
- Kan bruge teori i praksis
- Kan både strategiudvikling og strategiimplementering
- Ekspert i risikoanalyser og god projektgovernance
- Omfattende erfaring med strategisk digitalisering
- Kender og respekterer roller på strategisk niveau, så alle er trygge
- Bidrage til effektivt samarbejde
- Kan løse opgaver i fællesskab og alene
- Være med til at sikre, at stemningen aldrig bliver dårlig, for ingen bestyrelse leverer, når stemningen eller samarbejdet er dårligt
- Solid strategisk erfaring med leverede resultater
- Fokus på trivsel for alle og på alle niveauer
- Det må godt være lidt sjovt

# Hvornår bliver I trætte af mig?

---

Når alle analyser er på plads, og vi tøver med at handle . . .

# Motivation

---

Spændende organisation med vigtig opgave

Spændende bestyrelse

“Genbrug” af meget fra mit erhverv

Mulighed for at betale tilbage til den almene sektor - også på egne vegne